



Årsberetning 2015

Prospera

-being successful for someone else

Årsregnskap

2015

Prospera Stiftelsen

Prospera Stiftelsen

ÅRSBERETNING 2015

Prosperas sosiale ansvar er knyttet til kjernevirksomheten; å donere gratis prosjektstøtte til sosiale entreprenører og ideelle organisasjoner i form av konsulenthjelp.

Stiftelsens virksomhet drives fra Oslo.

Betydelig vekst i antall gjennomførte prosjekter

I 2015 gjennomførte Prospera 18 prosjekter fordelt på 10 organisasjoner:

Klokkeklovnene

Det finnes over 70 000 eldre mennesker med demens i Norge. Klokkeklovnene er profesjonelt trent klovner som har en unik kompetanse i å skape kontakt. Med klovnenes verktøy er det mulig å nå inn til disse menneskene.

Prospera har levert finansieringsstrategi og salgstrening.

Fokus

FOKUS' overordnede mål er å bidra til å bedre kvinners sosiale, økonomiske og politiske situasjon internasjonalt.

Prospera har videre utviklet FOKUS sitt medlemsmagasin, blant annet med nytt navn og bedret merkevare. Magasinet har et opplag på 4000.

BUA

Over hele landet finnes ordninger hvor barn og unge gratis kan låne utstyr til sport- og fritidsaktiviteter. BUA styrker og synliggjør disse ordningene gjennom å lage en nasjonal felles plattform.

Prospera har levert navn og merkevare, designbrief, målgruppeanalyse og kommunikasjonsrådgivning.

Gulljazz

Gulljazz arrangerer jazzfestivaler på sykehjem i tilknytning til etablerte jazzfestivaler i Norge. Målgruppen er beboere på sykehjemmene.

Prospera har levert mentor og finansieringsrådgivning.

DAYA

Daya er en humanitær organisasjon som driver flere initiativer i India. Dette inkluderer barnehjem, skole og et selskap som gir arbeid til fattige kvinner mot at barna deres går på skole.

Prospera har levert dokumentasjon på organisasjonens aktiviteter og foretatt en vurdering av deres posisjonering, med tanke på Norge som et mulig marked for organisasjonens produksjon.

Sammen på sykkel

Sammen på sykkel er en ideell organisasjon med mål om å bidra til økt folkehelse i Norge. Deres visjon er at det blir en lovfestet pasient- og brukerrettighet å kunne komme ut i frisk luft hver dag. Ved hjelp av elektriske rickshaws (el-sykler), kan frivillige, familie, venner og ansatte bidra som syklister, og gi mennesker med nedsatt funksjonsevne og mobilitet mulighet til å komme ut på sykkeltur. Passasjerene får økt livskvalitet gjennom felles opplevelse av å suse avgårde og være tett på livet.

Prospera har rådgitt grunnlegger om hva slags organisasjonsform som vil være formålstjenlig for å oppnå organisasjonens visjon. Prospera har utarbeidet vedtekter og stått for formell etablering av Sammen på sykkel.

Prospera har videre utarbeidet en plan for nasjonal skalering, inkludert budsjetter og prosjektplanlegging.

I tillegg er tre Prospera-konsulenter rekruttert til å bidra i Sammen på sykkel sitt kompetente styre.

Til sist har Prospera hjulpet til med å etablere organisasjonsmessige ressurser som web- og kommunikasjonsbyrå, regnskapsbyrå m.m.

Lær kidsa koding

Lær Kidsa Koding har en visjon om at programmering skal bli en del av læreplanene i skolen. Lær Kidsa Koding arrangerer lokale kodeklubber over hele landet, seminarer for lærere og kampanjen "kodetimen".

Prospera har kartlagt kodeklubbenes vekst og erfaringer, og vurdert og utarbeidet anbefaling til organisasjonens videre arbeid.

UngNorge

UngNorge jobber for å bedre livskvaliteten hos barnevernsbarn. UngNorge har mange virkemidler for å oppnå dette. På Bekkelaget er det en butikk der barna kan "handle" merkeklær gratis. De har flere båter som gjør det mulig å arrangere hyggelige opplevelser for barna på sjøen, noe som også gir læring og mestringsfølelse. UngNorge har også en hest til disposisjon på Øvrevoll Galoppbane, samt mye mer.

Prospera har utviklet organisasjonskart, beskrivelse av nødvendige stillinger, stillingsinstrukser og annonser slik at organisasjonen kan bli rustet til nasjonal skalering.

Vektorprogrammet

Vektorprogrammet er et nettverk av matematikkstudenter ved NTNU som går inn i ungdomsskolen for å vise at matematikk er spennende. Studentene er rollemodeller som inspirerer. Initiativet har spredt seg raskt til andre læresteder i Norge.

Prospera har stått for en stor omorganisering, og blant annet utviklet nye vedtekter slik at Vektorprogrammet har fått et eget nasjonal overordnet organ, samt en bedre økonomisk fordelingsnøkkel blant underavdelingene.

Sykehusklovnene

Sykehusklovenenes hovedmål er "Alle barn innlagt på sykehus skal få besøk av sykehusklovner".

Prospera har gjennom flere år bistått Sykehusklovnene via flere prosjekter. Tidligere har Prospera levert fem-års strategi og rekruttering av koordinator. I 2015 leverte Prospera styrearbeid fra Prospera-konsulent som styremedlem.

Ressursfordeling

Tabellen under inkluderer kun timer for 2015, slik at prosjekter som strekker seg over årsskiftet, vil tilføre ytterligere timer i påfølgende år. Verdien av en pro bono time er satt til 1300,-. Totalt har pro bono-konsulentene i Prospera hatt leveranser i 2015 til en total verdi av 2 315 300,- kr. Se tabell under.

ÅR	ORGANISASJON	PROSJEKT	PBK*	TIMER	SUM KR
2015	Klokkeklovnene	Finansieringsstrategi	3	40	156 000 kr
2015	FOKUS	Nytt navn til magasin	4	30	156 000 kr
2015	BUA	Målgruppeanalyse	2	75	195 000 kr
2015	BUA	Branding, grunnarbeid	2	75	195 000 kr
2015	BUA	Designbrief	2	75	195 000 kr
2015	BUA	Kommunikasjonsstrategi	2	75	195 000 kr
2015	Gulljazz	Coaching	1	20	26 000 kr
2015	DAYA	Status- og behovsanalyse	4	60	312 000 kr
2015	Sammen På Sykkel	Organisasjonsstiftelse	1	25	32 500 kr
2015	Sammen På Sykkel	Prosjektplan for skalering 3 år	1	25	32 500 kr
2015	Sammen På Sykkel	Budsjett, kalkyle for skalering 3 år	1	30	39 000 kr

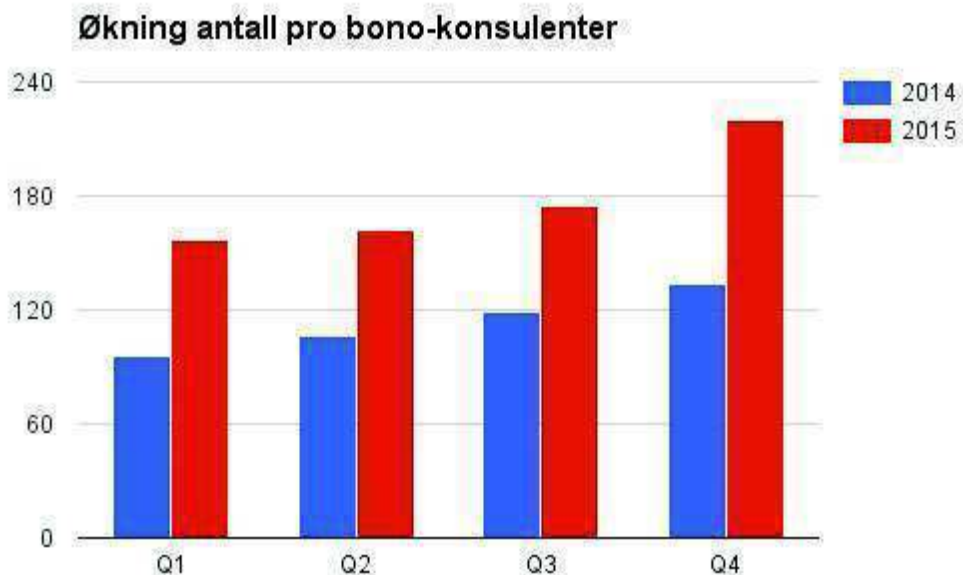
2015	Lær kidsa koding	Dokumentasjon, behovsanalyse	4	60	312 000 kr
2015	Sammen På Sykkel	Rekruttering av styremedlem + styresekretær	1	16	20 800 kr
2015	Ung Norge	Organisasjonsutvikling	5	60	390 000 kr
2015	Vektorprogrammet*	Organisasjonsutvikling	1	15	19 500 kr
2015	Sykehusklovnene	Styrearbeid	1	6	7 800 kr
2015	Sammen På Sykkel	Styrearbeid	1	12	15 600 kr
2015	Klokkeklovnene	Styrearbeid	1	12	15 600 kr
Verdi* i kroner donert av Prosperas pro bono-konsulenter			37	711	2 315 300 kr

*PBK = Pro bono-konsulenter

**Estimert timepris = NOK 1300

Antall frivillige konsulenter økte med 70%

Prospera gjennomfører sine aktiviteter hovedsaklig ved hjelp av frivillige konsulenter som donerer sin tid og kompetanse til gode formål. I løpet av 2015 økte antallet frivillige konsulenter fra 134 til 220.



Flere viktige støttespillere/partnere bidro til sterkt forbedret gjennomføringsevne

Prospera retter en spesiell takk til Kavlifondet og Gjensidigestiftelsen for den betydelige støtte vi har mottatt i 2015.

Kavlifondet besluttet i Q2 å videreføre sin støtte til Prospera, med M1NOK med betingelser knyttet til gitte KPI'er. For Prospera muliggjorde dette stabilitet i en krevende oppstartperiode der jobben med kjernesponsorer foregår samtidig som vi ønsker å øke vårt volum og sosiale avkastning.

Av spesiell betydning var også et nyetablert samarbeid med Gjensidigestiftelsen, der Prosperas ideal om samarbeid med komplimenterende stiftelser er oppnådd.

Fem organisasjoner som har mottatt støtte fra Gjensidigestiftelsen, fikk også prosjektstøtte fra Prospera. Den totale sosiale avkastning omfatter bekjempelse av isolasjon og immobilitet hos eldre på sykehjem, bedre kjennskap til ernæring og mat blant barn, brannsikkerhet og motvirking av frykt for brann blant barn, inkludering og mangfold blant marginaliserte barn. Organisasjonene som mottok støtte fra dette samarbeidet var UngNorge, Sammen på sykkel, Norsk smaksskule, Tahirlekene og Scenekompaniet. Pro bono-prosjektene for Norsk Smaksskule, Scenekompaniet og Tahirlekene ble utarbeidet i 2015 med konsulent kick-off i 2016.

Prospera ble også invitert til å holde et innlegg på Gjensidigestiftelsens årskonferanse, under paraplyen "Den nye frivilligheten" i begynnelsen av 2016.

Husbanken ga en prosjektdonasjon knyttet til ønsket gjennomført prosjekt for Kompass&co.

Organisasjon

Prospera utvidet sin ledelse i 2015.

Styret ble utvidet med to kvinner og dermed består styret nå av fem medlemmer. Det ble også etablert en ledergruppe, som i kraft av frivillig engasjement har tatt ansvar for særskilte funksjonsområder. Ledergruppen består ved utgangen av 2015 av Kommunikasjonssjef, Konsulentsjef, Bedriftssjef og Prosjektsjef. Hver av disse har sine team som støtter opp om funksjonsområdene..

Prospera ansatte en administrativ koordinator i halv stilling i oktober, hvilket økte kapasiteten i administrasjonen. Økt etterspørsel etter pro bono-ressurser og gjennomføringsevne i Prospera i kraft av økende antall pro bono-konsulenter, gjorde dette til en god investering.

Skalering

Siste kvartal 2015 ble etablering i Bergen påbegynt. Metodikken var gjennomføring av Scopeathon. Resultatet er fem prosjekter som er ferdig definert og klar til bemanning primo 2016.

Samarbeidet med LinkedIn, som ble inngått i februar som en følge av Global Pro Bono Summit, vil være et viktig verktøy for Prospera i forbindelse med rekruttering og etablering av pro bono-miljøet i Bergen.

Fysiske samlinger

Årets største begivenhet var gjennomføring av Global Pro Bono Week. I Norge var Prospera eneste aktør som benyttet muligheten til å belyse pro bono-bevegelsen. Global Pro Bono Network muliggjorde en global arena for alle relaterte aktiviteter. Til sammen ble 50 aktiviteter gjennomført i 19 forskjellige land. Prospera gjennomførte Pro Bono-bankett i Oslo med 80 gjester fra næringslivet og organisasjoner, med pro bono-konsulenter som hedersgjester. Pro bono-konsulenter som leverte på prosjekt inneværende år mottok diplom.

I tillegg har Prospera gjennomført jevnlige Prospera-onsdager for etablerte konsulenter og onboardingmøter for nye konsulenter.

I august flyttet Prospera inn i nye kontorer i coworkingspacet 657. Med økt aktivitet var det nødvendig å imøtekomme behovet for større tilgang på møterom. Spesielt siste halvår opplevde vi et svært høyt aktivitetsnivå med opp til tre parallelle prosjektmøter så mye som tre ganger i uken.

Nasjonal påvirkning

2015 har handlet om å bygge opp en substansiell portefølje, der både volum og sosial avkastning er tydelig. Med tilsettelse av kommunikasjonssjef er det nå lagt et grunnlag for å i 2016 kunne være meningsbærende i det offentlige ordskifte om hva pro bono-bevegelsen representerer og utløser i det norske samfunn. Arenaen Prospera etablerer, som mellomledd mellom non-profit og for-profit, tilbyr en innoverende kraft, både i kraft av sosialt entreprenørskap, men også fordi Prospera skaper nye og sterke knytninger rundt fag og nyskaping.

Å komme innunder Gjensidigestiftelsens distinksjon "Den nye frivilligheten" har vært en svært verdifull posisjon som det er ønskelig at tas med videre inn i 2016.

Global påvirkning

Prosperas sosiale engasjement for å bidra til en global pro bono-bevegelse er ivaretatt med deltakelse på Global Pro Bono Summit i Berlin, i februar 2015. I tillegg er det lagt ned en betydelig innsats med å utarbeide innledende prinsipper for en ny felles, global plattform for kunnskapsdeling for det globale nettverket, og ikke minst Prosperas sterke bidrag til Global Pro Bono Week.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntektene for 2015 var kr. 1.158.776, en økning på 11% fra 2014 da inntektene var kr. 1.044.650

De økte inntektene muliggjorde en mer omfattende satsning. Driftskostnader for 2015 var kr 1 035 214,-, en økning på 38% fra året før da de var kr. 750.149

Stiftelsen ønsker å bygge opp en kapitalbase på ca kr. 1 million, for å sikre grunnlag for ett års faste kostnader og full drift i år med svake inntekter.

Stiftelseskapital per 31.12.2015 er kr 410 417,-. I tillegg har stiftelsen egenkapital med eksterne restriksjoner på NOK 30 000.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Arbeidsmiljø

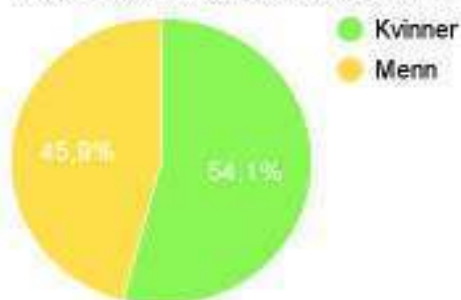
Prospera Stiftelsen har per 31.12.2015 en fulltidsansatt og en ansatt i 50% stilling. Arbeidsmiljøet anses som godt. Det er ikke registrert sykefravær i 2015.

Likestilling og arbeid mot diskriminering

Prospera ønsker å drive på en måte som fremmer likestilling, inkludering og mangfold. Det innebærer et bevisst forhold til rekruttering, samt sammensetting av team, frivillige og ansatte. I 2015 utvidet Prospera sitt styre med to medlemmer og sørget for jevn fordeling mellom kjønnene ved at to kvinner ble nominert og valgt.

I 2015 endret balansen seg blant pro bono-konsulentene fra overvekt av menn, til en liten overvekt av kvinner. Å opprettholde en balanse synes viktig for å oppnå en av følelse av tilhørighet for alle.

Pro bono-konsulenter 2015, fordelt på kjønn.



Prospera inngikk også avtale med Norasondegruppen om å engasjere en språkpraktikant i tre måneder. Det var en gjensidig glede å kunne bidra til et inkluderende arbeidsliv. Vår kandidat fungerte svært godt og leverte substansielle leveranser som kartlegging av

segmenter til Prospera Bedrift og digitalisering av alle våre evaluerings-skjemaer. Vi takker Norasondegruppen for samarbeidet.

Ytre Miljø

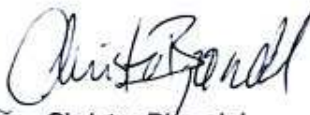
Virksomhetens art medfører hverken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Oslo 7.6. 2016



Christian H. Thommessen

styrets leder



Christer Bjørndal

styremedlem



Andreas Bomann-Larsen

styremedlem



Anne Kvam

styremedlem

Stine Fjell

styremedlem



Anne Aaby

daglig leder

Prospera Stiftelsen
Resultatregnskap 2015

	Note	2015	2014
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt		1 158 776	1 044 650
Sum driftsinntekter		<u>1 158 776</u>	<u>1 044 650</u>
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2	769 906	275 679
Annen driftskostnad	2, 4	265 308	474 470
Sum driftskostnader		<u>1 035 214</u>	<u>750 149</u>
Driftsresultat		<u>123 562</u>	<u>294 501</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen rentekostnad		435	0
Annen renteinntekt		432	438
Sum finansinntekter og finanskostnader		<u>-3</u>	<u>438</u>
Netto finans		<u>-3</u>	<u>438</u>
Resultat før skattekostnad		<u>123 559</u>	<u>294 939</u>
Årsresultat		<u>123 559</u>	<u>294 939</u>
Overføringer og disponeringer			
Overført til/fra stiftelseskapital		<u>-123 559</u>	<u>-294 939</u>

Prospera Stiftelsen
Balanse pr. 31.12.2015

EIENDELER	Note	31.12.15	31.12.14
Omløpsmidler			
Andre fordringer		3 000	9 300
Bankinnskudd, kontanter o.l.		576 625	525 451
Sum omløpsmidler		<u>579 624</u>	<u>534 751</u>
Sum eiendeler		<u>579 624</u>	<u>534 751</u>
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	31.12.15	31.12.14
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Stiftelseskapital	3	410 417	286 859
Egenkapital med eksterne restriksjoner	3	30 000	30 000
Sum egenkapital		<u>440 417</u>	<u>316 859</u>
Sum egenkapital		<u>440 417</u>	<u>316 859</u>
Gjeld			
Skyldig offentlige avgifter		68 842	42 155
Annen kortsiktig gjeld		70 366	175 738
Sum kortsiktig gjeld		<u>139 207</u>	<u>217 893</u>
Sum gjeld		<u>139 207</u>	<u>217 893</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>579 624</u>	<u>534 751</u>

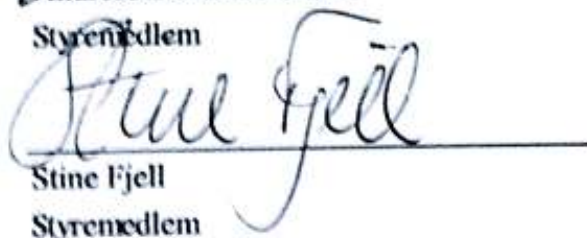
Oslo, 7 Juni 2016



Christian Thomassen
Styrets leder



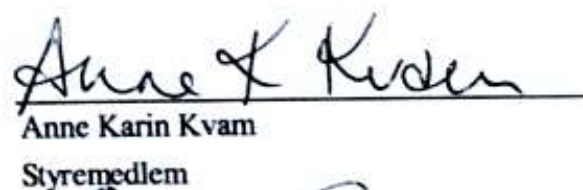
Andreas Bomann-Larsen
Styremedlem



Stine Fjell
Styremedlem



Christer Bjørndal
Styremedlem



Anne Karin Kvam
Styremedlem



Anne Aaby
Daglig leder

Prospera Stiftelsen

Noter til regnskap pr.

31.12.2015

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Gaver inntektsføres på mottakstidspunktet.

Tilskudd inntektsføres i den periode de er bevilget til. Tilskudd som må tilbakebetales dersom de ikke er brukt, føres opp som tilskuddsgjeld, og inntektsføres først når midlene er brukt

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifiseringen av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring. Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

Skatter

Stiftelsen er ikke skattepliktig.

Note 2 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader

	2015	2014
Lønninger	656 745	240 223
Arbeidsgiveravgift	95 552	33 872
Pensjonskostnader	15 802	853
Andre ytelser	1 808	731
Sum	769 906	275 679

Stiftelsen har i regnskapsåret 2015 hatt en ansatt.

Daglig leder har ingen avtale om lønn etter fratreden fra sin stilling. Daglig har avtale om bonus basert på måloppnåelse. For 2015 er det utbetalt bonus til daglig leder med NOK 25 000.

Det er ikke gitt lån til daglig leder.

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Honorar til revisor

Fordelt på tjeneste type

	2015	2014
Lovpålagt revisjon	5 625	4 156
<i>Honorar for andre tjenester</i>		
- Bistand med utarbeidelse av årsregnskap	0	0
- Annen rådgivning	1 250	0
Sum honorar for andre tjenester	1 250	0

Prospera Stiftelsen

Note 3 Stiftelseskapital

	Stiftelses- kapital	Egenkapital med eksterne restriksjoner	Sum egenkapital
Stiftelseskapital pr. 01.01	286 859	30 000	316 859
Årest resultat	123 559		123 559
Stiftelseskapital pr. 31.12.	410 417	30 000	440 417

Egenkapital med eksterne restriksjoner:

Stiftelsen mottok i 2014 NOK 30 000 fra giver som er midler øremerket til utvikling av engelske nettsider for stiftelsen.

Til styret i
Prospera Stiftelsen

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Prospera Stiftelsen som viser et overskudd på kr 123 559. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Prospera Stiftelsen per 31. desember 2015 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og om forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 7. juni 2016
RSM Norge AS



Trine Angell-Hansen
Statsautorisert revisor