

Prospera Stiftelsen

ÅRSBERETNING 2020

Prosperas kjernevirksomhet er sosialt ansvar: – Å donere gratis kompetanse til sosiale entreprenører og ideelle organisasjoner i form av konsulenthjelp

Stiftelsens virksomhet drives fra Oslo. Prospera er en nasjonal organisasjon hvor pro bono-prosjekter gjennomføres i alle større byer i Norge, og mange av de mindre.

Prospera ble startet i 2009, driftet av kun frivillige. I 2014 gjorde finansiering det mulig å ansette daglig leder. Prospera har de siste årene opplevd stor vekst og er nå over 1100 pro bono-konsulenter fordelt på alle de største norske byene og mange av de mindre.

Prospera donerer kompetanse gjennom pro bono-prosjekter med team sammensatt av seks fagspesialister. Prosjektene varer i tre måneder og leverer en definert løsning på en spesifikk utfordring i en ideell organisasjon.

Gjennom et velutviklet trepartssamarbeid, der Prospera gjennom støtte fra veldedige stiftelser kan donere kompetanse, får ideelle organisasjoner økt sin positive innvirkning på samfunnet.

Prosperas visjon: Ingen gode løsninger på samfunnsutfordringer skal hindres av manglende kompetanse.

I 2020 gir Prosperas pro bono-konsulenter bort kompetanse tilsvarende en verdi på 26,5 millioner kroner.

Gjennomførte prosjekter i 2020

I 2020 gjennomførte Prospera 51 pro bono-prosjekter. Det er ni flere enn i 2019. Den totale estimerte verdien på tildelingene gitt av Prospera har økt fra 19 080 000,- til 26 572 500 kr.

Estimert verdi på en pro bono-time er vurdert til 1500,- på alle prosjekter. For å estimere verdi på en pro bono-time har vi tatt utgangspunkt i CECP (Chief Executives for Corporate Purpose) vurdering fra 2018.

ORGANISASJON	PROSJEKTDONASJON	BY	PROSJEKT	SUM KR
Hjør Gunn Gård	Gjensidigestiftelsen	Fredrikstad	Kommunikasjon	562 500 kr
TAM	Gjensidigestiftelsen	Bergen	Juridisk kvalitetssikring	540 000 kr
Spis med meg!	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Strategi	562 500 kr
ABC Trøndelag	Gjensidigestiftelsen	Trondheim	Strategi	562 500 kr
Matsentralen Rogaland	Sparebankstiftelsen SR-Bank	Stavanger	Strategi	562 500 kr

Rusfrioppvekst (Strategi)	Bergenstiftelsen	Bergen	Strategi	472 500 kr
DS-Kysten	Sparebankstiftelsen DNB	Tønsberg	Strategi	472 500 kr
Mat- og måltidsalliansen	Gjensidigestiftelsen PILOT SANDKASSE	Oslo	Kartlegging	472 500 kr
Mat- og måltidsalliansen	Gjensidigestiftelsen PILOT SANDKASSE	Oslo	Kartlegging	472 500 kr
Norges sjakkforbund	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Strategi	652 500 kr
Geitmyra matkultursenter for barn	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Strategi	562 500 kr
Gulset nærmiljøsent	Sparebankstiftelsen DNB	Grenland	Strategi	562 500 kr
Fellesverket	Gjensidigestiftelsen	Trondheim	Rekruttering	562 500 kr
Drive for life	Gjensidigestiftelsen	Trondheim	Strategi	472 500 kr
Voksne for barn	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	472 500 kr
Trygg trafikk	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Kommunikasjon	472 500 kr
Norsk Folkehjelp Stavanger	Sparebankstiftelsen SR-bank	Stavanger	Kommunikasjon	562 500 kr
Tidemandstuen	Oslo kommune (koronaaviklet)	Oslo	Kartlegging	472 500 kr
Ungt Entreprenørskap Rogaland	Sparebankstiftelsen SR-Bank	Stavanger	Strategi	472 500 kr
Nordstrand kulturarena	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Kartlegging	472 500 kr
NKS NORGE	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	562 500 kr
Young sustainable impact	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	472 500 kr
Økologisk Norge	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	382 500 kr
Sammen om en jobb	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	472 500 kr
Trygghetspatruljen	Oslo kommune	Oslo	Kommunikasjon	472 500 kr

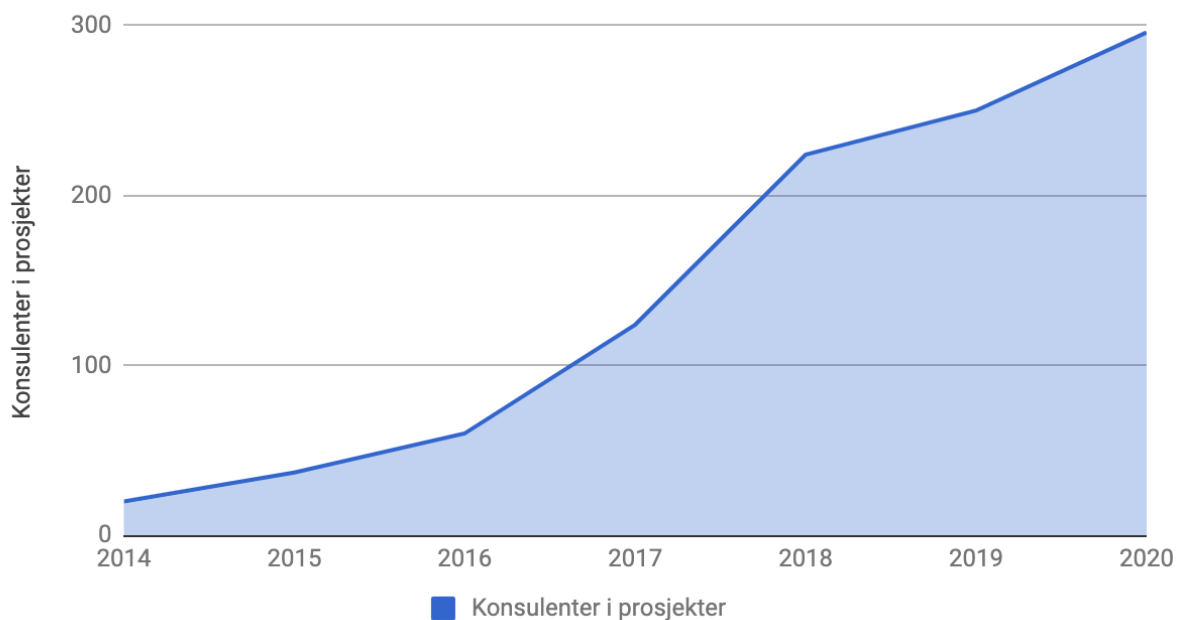
Skapia	Sparebankenstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	472 500 kr
Bokstart	Sparebankenstiftelsen DNB	Oslo	Kommunikasjon	472 500 kr
Prospera	Oslo kommune	Oslo	Rekruttering	472 500 kr
Forandringshuset	Bien sparebank	Oslo	Strategi	472 500 kr
Løkkis	Sparebankstiftelsen 1 Østfold	Moss	Strategi	562 500 kr
Urban Ung	Gjensidigestiftelsen	Arendal	Driftsmodell	472 500 kr
Inkluderende idrettslag	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Strategi	382 500 kr
Fredrikstad Aktivitetsråd	Sparebank 1 Stiftelsen Østfold Akershus	Fredrikstad	Strategi	562 500 kr
NaKuHel	Sparebankstiftelsen DNB	Oslo	Strategi	472 500 kr
Halden kunstforening	Sparebankstiftelsen DNB	Halden	Kommunikasjon	472 500 kr
Røverkaffe	Sparebank 1 Stiftelsen Østfold Akershus	Fredrikstad	Rekruttering	562 500 kr
Nilsbyen terrengsykkelpark	Gjensidigestiftelsen	Trondheim	Kommunikasjon	562 500 kr
Nesodden ressurskafé	Sparebank 1 Stiftelsen Østfold Akershus	Oslo	Strategi	562 500 kr
Frivillighetsreisen META	Oslo Kommune	Oslo	Brukerundersøkelser	652 500 kr
Jentesatsingsprosjekt Nittedal	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Strategi	472 500 kr
FORF	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Kommunikasjon	472 500 kr
Frilager	Sparebankstiftelsen SR-bank	Stavanger	Organisasjonsutvikling	562 500 kr
Norsk Folkehjelp Oslo	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Kommunikasjon	652 500 kr
Hjelpekilden	Sparebank 1 Stiftelsen Østfold Akershus	Moss	Strategi	472 500 kr
Lørenskog IF	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Rekruttering	562 500 kr
Veivalget	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Kommunikasjon	472 500 kr

Fellesverket 2	Gjensidigestiftelsen	Trondheim	Kommunikasjon	472 500 kr
Redningshundene	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Strategi	472 500 kr
Prospera Verktøy Sandkasseprosjekt	Gjensidigestiftelsen	Oslo	Utvikling av verktøy	990 000 kr
Hjerte for Sandnes	Sparebankstiftelsen SR-bank	Stavanger	Strategi	472 500 kr
For alle	Sparebankstiftelsen SR-bank	Bergen	Strategi	562 500 kr
				26 572 500

Organisasjonsutvikling

Ved utgangen av 2020 var antallet 1 100 pro bono-konsulenter i Prospera-nettverket. Dette tilsvarer en sterk økning på 25 % i 2020. Økningen skyldes i hovedsak rekruttering direkte til pro bono-prosjekter, og til dels de kampanjene vi har gjennomført i sosiale medier som for eksempel julekampanjen der daglige publiseringer gjennom hele desember ga gode resultater.

Økning i antall pro bono-konsulenter i prosjekt fra 2014-2020



I 2020 leverte Prospera 9 flere prosjekter enn i 2019. Dette til tross for at administrasjonen i mars måtte fasilitere store omstillinger i de frivillige teamene da nasjonale smittevernsregler ble innført på grunn av Covid 19.

Prospera merker økt interesse for kompetansebasert frivillighet og få utfordringer knyttet til gjennomføring av frivillige kveldsprosjekter - til tross for at våre frivillige har opplevd store endringer i sin arbeidshverdag med hjemmekontor og til tider stengte barnehager og skoler.

Prospera opplever derfor en fortsatt skalering i tråd med strategien vedtatt i 2019.

PROSPERAS SKALERING	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall ansatte	0	1	1,3	2	4	4	4,6
Prosjekter	6	18	22	27	41	42	51
Antall konsulenter	106	162	230	502	598	880	1055
Konsulenter i prosjekter	20	37	60	124	224	250	296
Antall konsulenter som har vært med på prosjekt tidligere	3	3	3	21	49	50	124
Byer	1	1	3	6	7	7	10
Prosjekt per ansatt		21	17	14	10	11	11
Verdi donert ideelle organisasjoner	1 482 000 kr	2 315 300 kr	5 140 200 kr	8 073 001 kr	15 713 100 kr	19 080 000 kr	26 572 500 kr

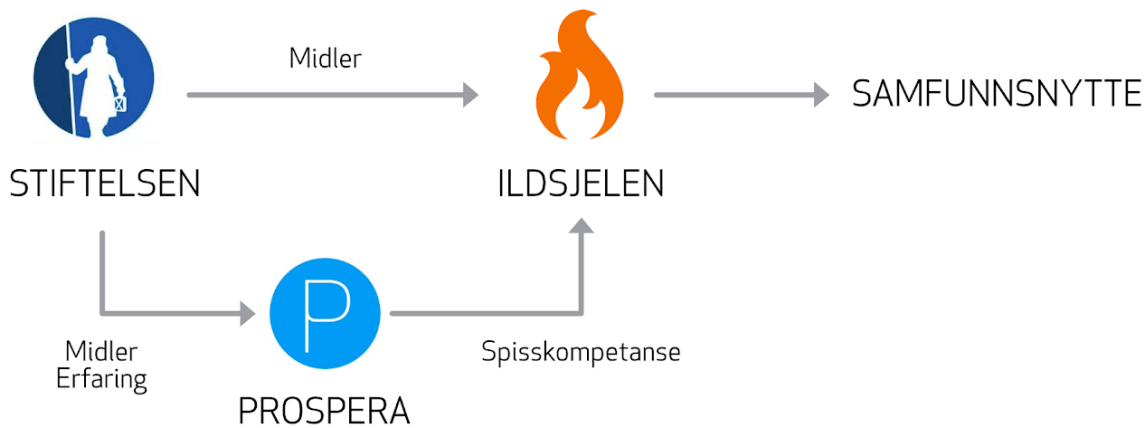
Ett av Prosperas suksesskriterier er å måle hvor mange pro bono-konsulenter som ønsker å delta på flere pro bono-prosjekter. Målet er at Prospera har en så godt designet frivillighets-opplevelse, så pro bono-nettverket er selvforsterkende.

Per i dag ser vi av opptellingen at over 42% av pro bono-konsulentene som var på prosjekt i 2020 hadde gjennomført ett eller flere pro bono-prosjekter tidligere. Det er et høyt tall med tanke på at dette er oppdragsfrivillighet og at de frivillige skal oppleve fleksibilitet rundt deres engasjement.

I 2020 ble administrasjonen gitt mandat til å utarbeide forslag til ny strategi frem mot 2024. De strategiske målene satt i 2016 var i all hovedsak nådd. Ny strategi ble vedtatt høsten 2019. Hovedpunkter i den nye strategien er fortsatt ambisiøse mål, samt et ønske om fortsatt fokus på differensiering av midler, høy kvalitet og profesjonalitet, økning i antall gjennomførte prosjekter og deltakere innenfor en smart skalering.

Samarbeidspartnere

Gjensidigestiftelsen og Sparebankstiftelsen DNB har vært utslagsgivende for Prosperas suksess. Trepartsmodellen har vist seg robust. Partnere, finansstiftelsene, tar aktiv del i å utvikle felles plattform. Slik ser samarbeidsmodellen ut, eksemplifisert av vårt samarbeid med Gjensidigestiftelsen.



I 2020 mottok Prospera en utvidet tillitserklæring og en tildeling for de neste tre årene fra Gjensidigestiftelsen på nær 7 millioner. Prospera skal i samarbeid med Gjensidigestiftelsen gjennomføre 20 ordinære pro bono-prosjekter, og fire sandkasse-prosjekter i året fremover. Sandkasseprosjektene er prosjekter som eksperimenterer med de kjente rammene pro bono-prosjektene tradisjonelt har.

Høsten 2020 gjennomførte Prospera og Gjensidigestiftelsen et svært vellykket prosjekt der et pro bono-team på 12 medlemmer gjennomgikk alle Prosperas tidligere leveranser og utviklet strategiske verktøy som ble delt gratis vi prosperastiftelsen.no til alle ideelle organisasjoner.

Våren 2020 mottok Prospera også utvidet tillitserklæring fra Sparebankstiftelsen DNB med avtale om fornyet treårig avtale og en tildeling på 3 500 000, der antallet årlige pro bono-prosjekter økes til 12 pro bono-prosjekter i året.

Prospera har i 2020 også gjennomført et omfattende og vellykket samarbeid med Oslo Kommune. Gjennom en tildeling på 500 000,- har fire pro bono-team arbeidet med å utvikle frivillighetsreiser for eldre i Oslo. Tre organisasjoner har fått utviklet skreddersydde frivillighetsreiser for eldre. Høsten 2020 gjennomgikk et pro bono-team disse leveransene og sammenfattet en veileder for frivillige organisasjoner i Oslo - som skal bidra til tilgjengeliggjøring av frivillige aktiviteter for eldre i Oslo.

Andre aktiviteter gjennomført i 2020

- Onboardingsmøter for nye konsulenter er holdt månedlig
- Jevnlige møter er gjennomført for prosjektledere og mentorer
- Webinar med lansering av veileder for seniorfrivillighet i samarbeid med Oslo kommune

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntektene i 2020 ble kr 4 907 057 mot kr 3 936 712 forrige år som er en økning på 25%, mens driftskostnadene i 2020 var på kr 4 307 793 mot 3 293 217 i 2019. Resultatet skyldes lavere personalkost p.g.a. lavere bemanning og lavere øvrige driftskostnader enn budsjettert. Reduksjon i øvrige driftskostnader skyldes hovedsakelig bortfall av planlagte kostnader som reising og eventer p.g.a. korona.

Styret og daglig leder er fornøyd med årets resultat på kr 600 172 som i sin helhet overføres til økning av annen egenkapital.

Egenkapitalen per 31.12.2020 var på kr 3 140 774 som inkluderer overføring av årets resultat. Stiftelsen ønsker å bygge opp en kapitalbase for å sikre grunnlag for ett års faste kostnader og full drift i år med svake inntekter.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Finansiell risiko

Likviditeten i stiftelsen anses som god.

Redegjørelse for stiftelsens framtidige utvikling

Stiftelsen kan vise til resultater i samsvar med vedtatt strategi vedtatt i 2019 frem mot 2024.

Strategien vedtatt høsten 2019 legger føringer for fortsatt skalering og økt antall gjennomførte pro bono-prosjekter hvert år fremover, samt et mål om at Prospera består av et nettverk av 3000 pro bono-konsulenter i 2024.

Med nylig forlengede avtaler for tre år frem med Gjensidigestiftelsen og Sparebanken DNB har vi et fundament for gjennomføring av 36 pro bono-prosjekter årlig, og med det har Prospera et veldig godt utgangspunkt for videre vekst.

Anne Aaby fratrer som daglig leder i Prospera 1.3.2021, og er innstilt som styremedlem av valgkomiteen. Magnus Vøllo tiltrer som daglig leder på samme dato, etter å ha vært administrasjonsleder i snart tre år.

Covid-19

Våren 2020 ble det innført omfattende smittebegrensende tiltak i Norge på grunn av spredning av det Covid 19-viruset. Prosperas administrasjon fulgte FHIs retningslinjer nøye og var raskt ute med å gjøre nødvendige endringer. I løpet av 12. mars var alle pro bono-team migrert til digitale univers. Der det ble umiddelbart designet gode digitale miljøer med lett tilgjengelige verktøy for gjennomføring av møter, workshops og utvikling av teamenes leveranser.

Alle pro bono-prosjekter i 2020 ble gjennomført med fullstendige leveranser, med unntak av to som måtte avvikles på grunn av de begrensningene pandemien førte med seg. Alle Prosperas samarbeidspartnere, og spesielt viktig: Gjensidigestiftelsen og Sparebankstiftelsen DNB, har for organisasjonene de har tildelt støtte til, erklært at aktiviteter som ikke gjennomføres på grunn av nasjonale smittebegrensende tiltak, ikke vil bli krevd tilbakebetalt.

Prospera har opplevd bortfall av kostnader som følge av pandemien. Fysiske arrangementer og seminarer har ikke vært mulig å gjennomføre, reiser er ikke blitt gjennomført - noe som har redusert kostnader for stiftelsen.

Arbeidsmiljø

Prospera Stiftelsen har per 31.12.2020 fire heltidsansatte, og en ekstrahjelp. Arbeidsmiljøet anses som godt. I 2020 har porteføljestyrer vært i foreldrepermisjon. Administrasjonsleder har i denne perioden håndtert oppgaver som porteføljestyrer, mens administrasjonen har dekket opp behovet for ivaretagelse av prosjektene med et vikariat i 60% stilling.

Likestilling og arbeid mot diskriminering

Prospera ønsker å drive på en måte som fremmer likestilling, inkludering og mangfold. Det innebærer et bevisst forhold til rekruttering, samt sammensetning av team, frivillige og ansatte.

Ytre Miljø

Virksomhetens art medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Stiftelsen har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Oslo 1.6. 2021

Christian Thommessen, styreleder Katharina Asting, styremedlem

Stine Fjell, styremedlem Christer Bjørndal, styremedlem

Andreas Kvernflaten, styremedlem Marianne Marthinsen, styremedlem

Birgitte Jordahl, styremedlem

Magnus Vøllo, daglig leder