

Kompetanseprofil	
Tittel	Styremedlem - økonomi
Funksjon	Sørge for at organisasjonen er økonomisk bærekraftig

1. Jobbeskrivelse

Hovedoppgaver og prosjekter:

Hva er de største utfordringene personen skal løse:

1. Søknad om stønad til oppstart/drift
2. Kontakt med næringsliv og offentlig virksomhet
3. Økonomioppfølging

Suksesskriterier:

Søke stiftelser og næringsliv om støtte til start- og egenkapital i str orden 1 million kroner. Midlene skal være med å sikre at organisasjonen ikke går i underskudd første året.

2. Kvalifikasjonskrav

Erfaring (K= Krav, F= Fordel)

Erfaring fra å søke midler	K
Høyere utdanning	K
Erfaring fra styrearbeid	K/F
Erfaring med økonomioppfølging	K

Kompetanse og ferdigheter (K = Krav, F = Fordel)

Kjennskap til lokalmiljøet	F
God økonomisk sans	K
Gode samarbeidsevner	K

Personlige egenskaper

Godt humør og positiv innstilling	
Ser muligheter	
Lojal	
Teamarbeider	

Kompetanseprofil

Tittel	Styremedlem - markedsføring
Funksjon	Sørge for at organisasjonen blir mer synlig

1. Jobbeskrivelse

Hovedoppgaver og prosjekter:

Hva er de største utfordringene personen skal løse:

1. Utvikle strategi for sosiale medier
2. Årshjul for markedsføringsaktiviteter
3. Bidra til å skaffe organisasjonen mediedekking

Suksessmål:

Bygge opp en solid base av følgere på Facebook og Instagram med god frekvens på innhold som skaper engasjement. Tre positive oppslag i lokalavis i løpet av første året.

2. Kvalifikasjonskrav

Erfaring (K= Krav, F= Fordel)

Erfaring fra markedsføringsarbeid	K
Høyere utdanning	K
Erfaring fra styrearbeid	K/F
Erfaring med pressearbeid	K

Kompetanse og ferdigheter (K = Krav, F = Fordel)

Kjennskap til lokalmiljøet	F
God til å skrive/lage innhold	K
Gode samarbeidsevner	K

Personlige egenskaper

Godt humør og positiv innstilling	
Ser muligheter	
Lojal	
Teamarbeider	

Kompetanseprofil

Tittel	:	Styremedlem - rekruttering
Funksjon	:	Sørge for kvalitet i rekrutteringsprosess for ansatte og at flere frivillige rekrutteres og onboardes

1. Jobbeskrivelse

Hovedoppgaver og prosjekter:

Hva er de største utfordringene personen skal løse:

1. Lede styrets ansettelsesutvalg
2. Bidra aktivt i hele rekrutteringsprosessen av nye ansatte
3. Utarbeide plan for rekruttering av frivillige

Suksessmål:

Bidra til at organisasjonen gjennomfører to gode ansettelsesprosesser for nøkkelmedarbeidere. Bidra til at det er nok frivillige til å drive kaféen.

2. Kvalifikasjonskrav

Erfaring (K= Krav, F= Fordel)

Erfaring rekrutteringsprosesser	K
Høyere utdannelse	K
Erfaring fra styrearbeid	K/F
Erfaring fra frivillig organisasjoner	K

Kompetanse og ferdigheter (K = Krav, F = Fordel)

Kjennskap til lokalmiljøet	F
Noe juridisk kompetanse	K
Gode samarbeidsevner	K

Personlige egenskaper

Godt humør og positiv innstilling	
Ser muligheter	
Lojal	
Teamarbeider	